



POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA



Firma Schürholz Polska jest wiodącą na rynku Organizacją w zakresie obróbki plastycznej stali. Produjemy najwyższej jakości elementy metalowe i komponenty dla przemysłu motoryzacyjnego, poddostawców przemysłu motoryzacyjnego i w niewielkim zakresie również na potrzeby innych gałęzi przemysłu. W obszarach swojej działalności Firma Schürholz zalicza się do osiągających najlepsze wyniki oferentów produktów i usług na rynku. Podstawę jej wiodącej pozycji rynkowej tworzą unikalne rozwiązania produktowe oraz innowacyjne procesy produkcji, pozwalające na osiągnięcie coraz lepszej produktywności.

Dążąc do utrzymania i dalszego umacniania naszej konkurencyjnej pozycji chcemy:

- nadal wzmacniać pozycję technologicznego lidera,
- osiągać stałe doskonalenie i stabilizację wszystkich procesów,
- stale rozwijać nasz potencjał sprzedażowy.

JAKOŚĆ stanowi podstawę wszystkich działań w Schürholz Polska. Każdy pracownik jest zobowiązany do wnoszenia istotnego wkładu w jakość produktów i usług. Podstawą pracy każdego pracownika w naszej firmie jest realizowanie ustalonej polityki jakościowej. Warunkiem zapewnienia pewnej przyszłości przedsiębiorstwa jest nienaganna jakość w oparciu o zasadę „zero tolerancji dla błędów” w zakresie wszystkich produktów, procesów i usług. Naszym najwyższym celem jest osiągnięcie pełnego zadowolenia klientów. Chcemy to osiągać przez produkty i usługi wolne od wad, przez 100%-owe dotrzymanie terminów i przez kompetentną współpracę z naszymi klientami. Stałe doskonalenie jakości wymaga od każdego pracownika bezwarunkowego opowiedzenia się za jakością oraz aktywnego wkładu w stałe doskonalenie jakości.

OCHRONA ŚRODOWISKA stanowi w naszej firmie ważną część składową filozofii Organizacji i wyznacza drogi rozwoju na przyszłość. Biorąc to pod uwagę przedsiębiorstwo wdrożyło system zarządzania środowiskowego zgodny z wymogami normy ISO 14001 i zintegrowało go z procesami operacyjnymi. Dzięki trwałej realizacji polityki środowiskowej i stałej aktualizacji oraz monitorowaniu celów związanych z ochroną środowiska chronione są zasoby, zmniejsza się ilość odpadów i emisji, a pracownicy i dostawcy są uwrażliwiani na potrzeby ochrony środowiska. System zarządzania środowiskowego jest zintegrowany z innymi systemami zarządzania funkcjonującymi w Organizacji oraz z procesami w niej zachodzącymi, co roku jest dopasowywany i rozwijany do potrzeb z uwzględnieniem rodzaju i zakresu obciążeń środowiska oraz wpływu na środowisko wszystkich procesów roboczych przedsiębiorstwa, produktów i usług.

DBEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY stanowią kolejny element składowy naszej kultury w organizacji, tworząc tym samym

Tel.: +49 2391/ 8103 0

Strona 1/2



POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA

podstawę egzystencji i sukcesu naszej Organizacji. W związku z tym w przedsiębiorstwie został wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem i ochroną pracy zgodny z wymogami normy ISO 45001.

W ramach tego systemu, przy aktywnym udziale pracowników i ich przedstawicieli nieprzerwanie opracowuje się i realizuje koncepcje zapobiegania potencjalnym zagrożeniom, które wykraczają poza wytyczne ustawowe. Wykryte zagrożenia są eliminowane, a związane z nimi ryzyko ograniczane. Przy projektowaniu stanowisk pracy kierujemy się najnowszą wiedzą w zakresie ergonomii i podejmujemy przedsięwzięcia oraz wdramy środki techniczne, które zapobiegają wypadkom i chorobom. Zaangażowanie do tych działań naszych pracowników dodatkowo podkreśla ich znaczącą rolę w przedsiębiorstwie i przy tej okazji motywuje oraz uwrażliwia ich na zagadnienia BHP.

Poprzez redukcję i eliminację potencjałów zagrożeń oraz poświęcone tej tematyce szkolenia chcemy w nieprzerwany sposób ograniczać ilość wypadków przy pracy i w miarę możliwości w ogóle je wyeliminować. Bezpieczeństwo i higiena pracy obejmuje, także przybywających do nas gości z innych przedsiębiorstw, którym chcemy umożliwić bezpieczną pracę na terenie naszego zakładu.

Przedsiębiorstwo zobowiązuje się do przestrzegania wiążących wymagań wynikających z przepisów prawa, rozporządzeń, dyrektyw, urzędowych nakazów i wymagań klientów.

Systemy zarządzania funkcjonujące w naszej firmie są regularnie monitorowane i zatwierdzone przez niezależnych audytorów uznawanej na arenie międzynarodowej jednostki certyfikującej.

Osiągnięcie celów przedsiębiorstwa wymaga od nas ciągłego rozwoju i szkolenia wszystkich pracowników oraz wykorzystania tkwiących w nich potencjałów do podejmowania myślenia i działania, które będzie ukierunkowane na dobro klienta, środowiska, bezpieczeństwo i higienę pracy oraz jakość. Odpowiedzialność za współrealizację niniejszej polityki jest odpowiednio rozłożona na każdego pracownika poprzez przypisanie zadań i uprawnień oraz określenie i skuteczne zakomunikowanie właściwych kryteriów operacyjnych.

Traktując Zintegrowany System Zarządzania Jakości Środowiskowego i BHP jako skuteczne narzędzie realizacji naszej polityki, deklarujemy zapewnienie warunków i zasobów oraz wsparcie i osobiste zaangażowanie w jego wdrożenie i następnie utrzymanie, co powinno zagwarantować, że ustalone cele będą realizowane.

Florencia Schürholz
(Managing Director)

Angelo Castrignano
(Managing Director)